



# SAMEN IMPACT MAKEN?

[werkenbijdrechtsteden.nl](https://werkenbijdrechtsteden.nl)



# Samen impact maken? Wij hebben uitdagende financiële vacatures!

Een finance baan bij de gemeente saai? Niet als je het Derrick, Erik, Irene en Gwenny vraagt. Zij werken met veel plezier als financial bij één van de gemeenten in Smart Delta Drechtsteden. In deze whitepaper vind je het eerlijke verhaal van deze vier financials. Gooi alle vooroordelen overboord en ontdek hoe het écht is om voor een gemeente te werken.

## Een kansrijke carrière in een regio met internationale impact

Smart Delta Drechtsteden is een uniek samenwerkingsverband tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijs in het rivierenland van Zuid-Holland. Samen zetten we de regio op de kaart. De gemeenten en de gemeenschappelijke regelingen binnen Smart Delta Drechtsteden werken intensief samen. Dit biedt jou als financial de mogelijkheid kennis te delen, te netwerken én snel stappen te zetten in jouw carrière.

## Samen impact maken

In ieder verhaal ontdek je andere redenen om voor de gemeente te werken. De een vindt vooral de opleidingskansen belangrijk, de ander juist de werk-privébalans. Er is één ding dat hen bindt: de wens om impact te maken op hun lokale gemeenschap. Lees de verhalen van Derrick, Erik, Irene en Gwenny en ontdek hoe zij dat doen.

## De 10 publieke dienstverleners die onderdeel uitmaken van Smart Delta Drechtsteden

- Alblasterdam
- Dordrecht
- Hardinxveld-Giessendam
- Hendrik Ido Ambacht
- Papendrecht
- Sliedrecht
- Zwijndrecht
- Sociale Dienst Drechtsteden
- Dienst Jeugd & Gezondheid
- Omgevingsdienst Zuid-Holland Zuid



# “Ik wist het meteen: dit is mijn ideale baan”

Derrick Tjon-A-Loi werkt pas drie maanden bij gemeente Sliedrecht. Toch weet hij al zeker dat hij hier goed zit. “Al die vooroordelen over het werken bij de gemeente kunnen in de prullenbak. Mijn werk is divers, uitdagend en superleuk. Ik word overal bij betrokken en voel me echt onderdeel van het team.”

## De overstap van het bedrijfsleven naar de gemeente

Derrick studeerde bedrijfseconomie en werkte jarenlang bij een ‘Big 5’ accountantskantoor. Daar moest hij iedere gewerkte minuut verantwoorden. Iets wat hem steeds meer tegenstond. Daarom stapte hij over naar de financiële administratie van een oliehandel. De eerste jaren deed hij dat met veel plezier. Omdat het werk steeds eentoniger werd, zocht hij een nieuwe uitdaging.

“Ik wilde mijzelf blijven ontwikkelen én iets betekenen voor de maatschappij. De gemeentelijke functie van financial controller voor team Samenleving leek mij op het lijf geschreven. In mijn sollicitatie heb ik eerlijk aangegeven dat ik geen gemeentelijke ervaring had, maar dat was geen probleem.”

## Derrick ontdekt een nieuwe kant van zichzelf

Als financial controller houdt Derrick zich bezig met het controleren van de vaststelling van beschikkingen, stelt de P-begroting op en voert maandelijks budgetbesprekingen met beleidsmedewerkers. Collega’s vragen Derrick regelmatig naar zijn visie. Dat kwam als een verrassing.

“Ik ben gewend te werken met cijfers en een opdracht letterlijk uit te voeren. Maar bij de gemeente heb je veel meer eigen inbreng. Samen denk je na over hoe iets beter kan. Ik ontwikkel hierdoor ook mijn communicatieve vaardigheden. Dat is soms spannend, maar vooral heel leuk.”

## Impact maken als financial controller

Bij gemeente Sliedrecht heeft Derrick het gevoel dat hij zijn financiële kennis inzet voor de samenleving. Zoals toen een maatschappelijke organisatie geen budget had voor een nieuwe medewerker. Derrick onderzocht met zijn collega’s of er nog subsidie beschikbaar was. Hij noemt zichzelf ‘een radertje in de machine’. Hij staat misschien niet op de voorgrond, maar levert wel degelijk een bijdrage aan een betere samenleving.

## Iedere dag beter

De vrienden van Derrick reageerden verrast toen hij vertelde voor de gemeente te gaan werken. “Ze kennen me als iemand die ambitieus is en zichzelf wil blijven ontwikkelen. Dat konden ze niet

rijmen met een baan als ambtenaar. Maar ik heb nog nooit zoveel geleerd als nu. Ik start deze week al met mijn eerste opleiding: Besluit, Begroting en Verantwoording. Zo snap ik beter hoe alle lijntjes lopen binnen de gemeente. En los daarvan merk ik dat mijn collega’s mij echt zien en mij stimuleren het beste uit mezelf te halen.”

## Grip op je agenda

Aan het vergaderen moet Derrick nog wel wennen. “Hiervoor had ik maar één directe collega. Vergaderen was niet nodig. Nu heb ik soms drie vergaderingen op een dag. Maar van iedere vergadering leer ik weer iets. En als we niets te bespreken hebben, annuleren we de meeting. Zo bewaken we onze agenda. Dat vindt mijn teamleider erg belangrijk. Ik was gewend om ’s avonds regelmatig in te loggen. Als ik dat nu doe, dan vraagt hij mij of collega’s werk moeten overnemen.”

Een overstap naar de gemeente kan Derrick iedere financial aanraden. “Je leert iedere dag iets nieuws en levert op de achtergrond een belangrijke bijdrage aan de maatschappij. Er zijn heel veel opleidingsmogelijkheden. Je blijft je persoonlijk en professioneel ontwikkelen én maakt onderdeel uit van een echt team. Ik werk hier nu drie maanden en ben blij dat ik de overstap heb gemaakt.”

**DERRICK TJON-A-LOI**  
FINANCIAL CONTROLLER

**SAMEN  
IMPACT  
MAKEN?**





# “Mijn werk is verrassend veelzijdig”



Na zijn HEAO-opleiding is Erik van Dongen direct het bedrijfsleven ingegaan. Een baan bij de gemeente heeft hij nooit overwogen. En toch werkt hij nu als senior projectadministrateur bij gemeente Dordrecht. Erik legt uit: “Ik wilde een andere kant van mijzelf ontdekken en me blijven ontwikkelen. Dat hoopte ik te vinden in een nieuwe omgeving. Je moet uit je comfortzone stappen om te kunnen groeien. En als financial bij de gemeente kun je alle kanten op.”

## Als projectadministrateur bewaakt Erik de juiste inzet van gemeenschapsgeld

Erik werkt inmiddels 1,5 jaar voor de gemeente. Hij zorgt ervoor dat de financiële verantwoording van gemeentelijke projecten op orde is. Zo is hij onder andere betrokken bij de herontwikkeling van de Spuiboulevard in Dordrecht. Hij maakt posten aan, controleert financiële stromen, stelt financiële verslagen op en stuurt bij waar nodig.

“Dit is het eerste grote project waarbij ik vanaf de start meedraai. Het zat even tegen door personele wijzigingen. Maar daar hebben we ons niet door laten ontmoedigen. Met het team hebben we de schouders eronder gezet. Het geeft veel voldoening als alles dan weer vlot is getrokken en iedereen overzicht heeft.”

## Voldoende tijd voor thuis

Voldoening haalt Erik ook uit sporten. Hij sport veel en is al jaren jeugdtrainer bij het voetbalteam van zijn zoon. Dat is goed te combineren met zijn werk bij de gemeente. “Natuurlijk werk ik soms een avond door om een project goed op de rit te krijgen. Maar over het algemeen zijn mijn uren voorspelbaar en flexibeler in te delen dan toen ik nog in het bedrijfsleven werkte.”

## Ieder project is anders

De inhoud van Eriks werk is minder voorspelbaar. “Als financial bij de gemeente heb je te maken met uiteenlopende projecten. Van sportzaken en woningbouw tot de aanleg van bedrijventerreinen en kadeproblematiek. Binnen die projecten zijn er veel financiële stromen. Je moet dus echt houden van cijfers en overzicht kunnen creëren voor jezelf. Er is geen project hetzelfde.”

## Loskomen van je beeldscherm

25 jaar in het bedrijfsleven heeft Erik veel cijferkennis opgeleverd. Hij spreekt nu als projectadministrateur ook een andere kant van zichzelf aan, legt Erik uit: “Noem het mijn alfa-kant. Ik werk in steeds wisselende teams dus ik moet goed kunnen communiceren. Ik vind het een uitdaging om die vaardigheid verder te ontwikkelen.”

Erik vindt het ook leuk om op zijn fiets te stappen om langs te gaan bij een project. “Het is goed om eens achter je beeldscherm vandaan te komen. Om te ontdekken wat je nog meer leuk vindt. Daarover praat ik ook regelmatig met een loopbaancoach. Gewoon om te onderzoeken welke rol mij in de toekomst het beste past. Omdat er zoveel rollen zijn in de gemeente kun je jezelf blijven ontwikkelen.”

## De gemeente als topwerkgever

Erik zag vroeger geen toekomst als ambtenaar voor zich. “Maar op een gegeven moment dacht ik ‘is dit het nou?’ en toen besloot ik toch rond te kijken. Het werken bij een gemeente is zo veelzijdig dat je het zeker moet overwegen. Je levert een bijdrage aan de maatschappij, kunt jezelf blijven ontwikkelen en je werk is afwisselend en uitdagend. Daarnaast is de werk-privébalans prima in orde. Voor een financial is de gemeente echt een topwerkgever.”

**ERIK VAN DONGEN**  
SENIOR PROJECTADMINISTRATEUR

**SAMEN  
IMPACT  
MAKEN!**



# “Werkgeluk zorgt ervoor dat je sneller groeit”

Gweny van IJzendoorn werkt al zo'n 20 jaar bij gemeente Dordrecht. Ze begon er ooit als afdelingssecretaresse. Inmiddels is ze teamleider van het Centraal Bedrijfsbureau en stuurt ze 25 finance professionals aan. Daarbij heeft ze een duidelijke focus: “Alles draait om werkgeluk. Dat van mijzelf en van mijn collega's. Dat zie je terug in onze resultaten. We hebben een sterke basis, werken goed samen en denken in oplossingen. De komende jaren willen we nóg beter worden.”

## Verantwoordelijk voor de gemeentelijke financiën

Als Gweny over de afdeling loopt ziet ze regelmatig collega's samen achter een beeldscherm zitten. “Daar geniet ik van. Collega's die met elkaar nadenken over de beste oplossing. Gemeentefinanciën leer je niet op school maar in de praktijk. Bij het Centraal Bedrijfsbureau zorgen we ervoor dat de gemeente haar financiën op orde heeft. We richten bijvoorbeeld de administratie in, geven financieel persoonsadvies, verwerken kasaansluitingen, voeren begrotingswijzigingen door en voorzien andere afdelingen van de juiste informatie. Daarbij moeten we behoorlijk inventief zijn, want gemeentelijke projecten sluiten niet altijd aan op de bestaande boekhouding.”

## Samen impact maken

In Gweny's team vind je ervaren ambtenaren en nieuwkomers uit het bedrijfsleven. Samen zetten ze zich in voor de maatschappij. “Wij werken aan een groter doel. Geen winstmaximalisatie maar maximaal impact maken. Dat zag je bijvoorbeeld ook in coronatijd. We hebben alles op alles gezet om leveranciers versneld uit te betalen. Dat had organisatorisch veel impact, maar het is ons gelukt. Daar ben ik echt trots op. We zijn er voor de inwoners, bedrijven en organisaties binnen onze gemeente.”

## Maximaal ontwikkelen

Nieuwe collega's ervaren het Centraal Bedrijfsbureau vaak als een warm bad. Waar ze zichzelf kunnen zijn én waar hun ontwikkeling centraal staat. Gweny wil haar team dezelfde kansen bieden als die ze zelf ooit gehad heeft. Ze maakte de overstap van het bedrijfsleven naar de gemeente met alleen een secretariële opleiding op zak. “Financieel ging ik er niet direct op vooruit. Maar ik kreeg wel veel meer vrije dagen. En de mogelijkheid om opleidingen te volgen. Zo haalde ik mijn praktijkdiploma Boekhouden en Moderne Bedrijfsadministratie, een bachelor bedrijfseconomie en volgde ik recent de post-hbo opleiding Coachend Leidinggeven.”

## Ambities hebben is heel gezond

Gweny weet dus als geen ander dat je startpunt binnen de gemeente niet je eindpunt hoeft te zijn. Daarom praat ze met haar teamleden altijd open over ambities. “Iedereen verdient een werkomgeving waar je gelukkig kunt zijn. Ook als dat op een andere plaats binnen de gemeente is. Of misschien wel daarbuiten. Juist door open te staan voor alle mogelijkheden, ontstaat een kansrijke omgeving. Ik merk dat dit professionals van buiten onze organisatie aantrekt. En dat mijn team zich blijft ontwikkelen.”

## Processen verbeteren om bedrijven en inwoners te dienen

De komende jaren staan er een paar belangrijke veranderingen op stapel. In 2022 is de Servicegemeente Dordrecht (SGD) samengevoegd met de gemeente Dordrecht. “Die processen samenbrengen is een waanzinnig project. Zo iets doen we echt als team samen met collega's van het SGD. De uitdaging voor mijn team zit niet in het leegwerken van taakbakjes. Juist het verbeteren van processen is wat ons drijft. Zo maken wij de gemeente daadkrachtiger en verbeteren we onze dienstverlening aan bedrijven en inwoners.”



**GWENY VAN IJZENDOORN**  
TEAMLEIDER CENTRAAL BEDRIJFSBUREAU

**SAMEN  
IMPACT  
MAKEN?**





# “Ik had al 5 jaar eerder het lef moeten hebben voor deze switch”



Irene Gerard zat als financieel medewerker in het mkb niet helemaal op haar plaats. Maar van baan veranderen durfde ze niet. “Als mijn kinderen ziek zijn, wil ik er voor ze zijn. Dat is toch lastig als je net een nieuwe baan hebt. De gemeente is daarin echt een uitzondering. Ik word vertrouwd en gewaardeerd en kan mijn werkweek flexibel indelen. Ik had hier veel eerder moeten beginnen.”

## Irene heeft impact op ‘haar’ stad

Iedere ochtend rijdt Irene op haar elektrische fiets door ‘haar’ stad, op weg naar haar werk als senior medewerker financieel beheer. Ze vindt het fijn iets terug te kunnen doen voor de stad waar ze zo van houdt. Die elektrische fiets schafte ze aan met haar individueel keuzebudget. Een van de voordelen van het werken bij de gemeente. “Financieel ben ik er zeker op vooruit gegaan, toch is dat voor mij niet de reden dat ik ben overgestapt.”

Irene miste bij haar oud-werkgever waardering én de mogelijkheid om door te groeien. Ze besloot op zoek te gaan naar een nieuwe baan. “Ik kon bij meerdere commerciële bedrijven beginnen. Maar ik bleef twijfelen. Tot ik de vacature bij de gemeente zag. Toen wist ik het direct.” Na een vlotte sollicitatieprocedure is het verlossende woord daar: Irene kan bij de gemeente beginnen als medior medewerker bedrijfsvoering.

## De kans om door te groeien

Die rol blijkt van korte duur te zijn. Irene stroomt door naar de rol van senior medewerker financieel beheer. Ze is verantwoordelijk voor het verwerken van personeel gerelateerde kosten. Nauwkeurig houdt ze alles bij. Zo weet iedere cluster hoe de zaken ervoor staan. Daarnaast verwerkt ze begrotingswijzigingen én draagt ze bij aan het opstellen van de jaarrekening.

“Geen dag is hetzelfde bij de gemeente. In het bedrijfsleven heb je meer repeterende taken. Hier spring je soms van de hak op de tak, dat maakt het werk uitdagend.”

## Waardering en vertrouwen

Irene houdt van die afwisseling in haar werk en wil zich blijven

ontwikkelen. Ze start daarom volgend jaar met de hbo-studie Bedrijfseconomie. Haar gezin én collega’s steunen haar. “Ze zien me hier echt. Ik krijg regelmatig complimenten van mijn teamleider en collega’s. Mijn collega’s moedigden mij aan te solliciteren voor deze interne vacature. Dat gaf mij het zelfvertrouwen hier vol voor te gaan. Het worden een paar pittige studie jaren, maar ik heb er enorm veel zin in.”

Dat haar collega’s haar vertrouwen merkt Irene ook op andere momenten. Haar kinderen, moeder en schoonzus hebben veel zorg nodig. Ondanks haar fulltime baan staat Irene voor ze klaar. “Ik rijdt regelmatig met ze naar het ziekenhuis. Soms valt zo’n afspraak onder werktijd. Dan haal ik de gemiste uren op een ander moment in. Niemand die daar vreemd van opkijkt, ze weten dat ik mijn werk toch wel afmaak.”

## De invloed van nieuwe collega’s

Irene werkt nu ruim een jaar voor de gemeente. Ze ervaart dat het goed is dat er mensen van ‘buiten’ komen. “Nieuwe collega’s zijn als een frisse wind voor de organisatie. Zij brengen nieuwe inzichten mee. Hierdoor kunnen we bestaande processen verbeteren. En we hebben die collega’s heel wat te bieden. Een uitdagende functie in een gezellig team. Waar je wordt gewaardeerd en de kans krijgt om verder te groeien. Daarbij heeft je werk ook echt impact op de maatschappij. Wie wil dat nou niet?”

**IRENE GERARD**

SENIOR MEDEWERKER FINANCIEEL BEHEER

**SAMEN  
IMPACT  
MAKEN!**



# Als financial aan de slag bij een gemeente

Je las de verhalen van Derrick, Erik, Irene en Gwenny.  
Vier financials die impact maken in de Drechtsteden.

Als financial bij een gemeente heb je een unieke rol. Een gemeente heeft geen winstdoelstelling, maar voert taken uit die direct van belang zijn voor haar inwoners. Van het aanleggen van wegen tot het stimuleren van woningbouw. Het benodigde geld krijgt de gemeente van het Rijk en van haar inwoners. Als financial zorg jij ervoor dat nauwkeurig wordt bijgehouden wat er met dat geld gebeurt.

De gemeenteraad formuleert beleid en maatregelen en legt dit vast in programma's. Aan ieder programma wordt een begroting gekoppeld. De financiële kolom binnen de gemeente registreert de daaraan gekoppelde financiële stromen. Dit resulteert in een tussentijdse bestuursrapportage én een jaarrekening. In de P&C-kolom vind je bijvoorbeeld controllers, P&C-adviseurs en de financiële administratie. Samen zorgen zij ervoor dat de gemeente financieel gezond blijft.

## Samen impact maken?

Zet de volgende stap in jouw carrière als finance professional bij één van de gemeenten of gemeenschappelijke regelingen in Smart Delta Drechtsteden. De ideale plaats voor impactmakers zoals jij.

**SAMEN  
IMPACT  
MAKEN?**

VIND JOUW VOLGENDE BAAN OP:  
[werkenbijdrechtsteden.nl](https://werkenbijdrechtsteden.nl)